

síntesis orientada a la acción del Webinar de Gobernanza

La autoevaluación del CDN como espacio generativo.

Junio 16 del 2026

Mensajes clave del webinar

La autoevaluación NO es un examen, es un “espejo estratégico” “Lo importante no es medir, sino lo que hacemos con lo que vemos.”	✓ Permite que el Consejo se vea colectivamente (no individualmente). ✓ El valor no está en los resultados, sino en la interpretación y conversación que generan. ✓ Debe conducir a decisiones concretas sobre el futuro.
Gobernanza efectiva = equilibrio entre tres modos “Un consejo maduro integra los tres modos; no basta con ser fuerte en uno solo.”	El modelo central de Gobernanza como liderazgo: ✓ Fiduciario → control, cumplimiento, supervisión ✓ Estratégico → definición de rumbo ✓ Generativo → reflexión profunda, preguntas, innovación
La autoevaluación impulsa conversaciones que normalmente no ocurren “Las diferencias de percepción son una oportunidad, no un problema.”	✓ Revela disonancias internas (diferencias de percepción). ✓ Detecta problemas de información (algunos saben más que otros). ✓ Obliga a discutir temas estratégicos que antes no se abordaban.
Sin intencionalidad, el consejo cae en lo operativo “El pensamiento estratégico no ocurre por accidente: hay que diseñarlo en la agenda.”	✓ Muchas juntas pierden tiempo en reportes e información. ✓ Falta espacio deliberativo y generativo.
La autoevaluación debe convertirse en un ciclo continuo “Sin la voz de la dirección ejecutiva, la autoevaluación queda incompleta.”	✓ Muchas juntas pierden tiempo en reportes e información. ✓ Falta espacio deliberativo y generativo.
La dirección nacional es un actor clave en la evaluación “Sin la voz de la dirección ejecutiva, la autoevaluación queda incompleta.”	✓ Su visión suele ser más crítica (por estar en la operación). ✓ Debe participar activamente en el proceso.

síntesis orientada a la acción del Webinar de Gobernanza

La autoevaluación del CDN como espacio generativo.

Junio 16 del 2026

Lecciones Aprendidas

Brasil: cambio en la calidad de la gobernanza	Paraguay: transición y cambio de mentalidad
Antes: • Reuniones centradas en presentación de información. • Sin comités. Después: • Creación de comités. • Materiales preparados con anticipación. • Reuniones enfocadas en debate estratégico. • Mayor “provocación” del consejo hacia la dirección ejecutiva. 👉 Lección: Preparación + estructura = mejores conversaciones.	Antes: • Consejo operativo (aprueba temas del día a día). • Falta de claridad sobre rol estratégico. Después: • Identificación de debilidades concretas. • Creación de comité de gobernanza. • Definición de perfiles para nuevos consejeros. • Mayor claridad sobre responsabilidades. 👉 Lección: La autoevaluación ayuda a “subir de nivel” al consejo.
La autoevaluación como proceso permitió pasar de: ○ reacción → intención ○ operación → estrategia ○ opinión → evidencia compartida	

síntesis orientada a la acción del Webinar de Gobernanza

La autoevaluación del CDN como espacio generativo.

Junio 16 del 2026

Preguntas de los participantes y expositores que profundizan el entendimiento.

1. ¿Cómo evitar que la autoevaluación se diluya en el tiempo? • Crear estructuras permanentes (Comisión de Gobernanza). • Vincular resultados a planes formales. • Integrar seguimiento en la agenda del Consejo.
2. ¿Qué rol tiene la Comisión de Gobernanza en priorizar hallazgos? • Traduce resultados en agenda. • Define prioridades. • Asegura seguimiento continuo.
3. ¿Qué áreas suelen evaluarse más bajo? • Dimensión generativa (reflexión estratégica). • Calidad del debate estratégico. • Nivel de involucramiento del consejo.
4. ¿Cómo manejar la sucesión en el consejo? • Empezar con anticipación. • Definir perfiles. • Usar comités y asambleas para renovación.
5. ¿Cómo equilibrar roles operativos vs estratégicos? • Uso de comités para lo operativo. • Consejo enfocado en estrategia.