



Inducción a nuevos integrantes de consejos directivos nacionales

Primera parte



Primera Sección

Inducción a nuevos integrantes de consejos directivos nacionales



Visión, misión, principios y valores de Hábitat para la Humanidad



Breve historia de Hábitat para la Humanidad



Presencia y estructura de la Red



Marco estratégico global 50 por 50



Plan estratégico de la ON, alineado al Marco 50 por 50

Nuestra visión

Un mundo donde **cada persona** tenga un lugar digno para **vivir**

Nuestra misión



Principios

Demostrar el amor de Jesucristo.

Enfocarse en la vivienda.

Abogar por viviendas adecuadas.

Promover la dignidad y la esperanza.

Apoyar un desarrollo comunitario transformador y sostenible.



Nuestros valores

Humildad

Somos parte de algo más grande que nosotros mismos.

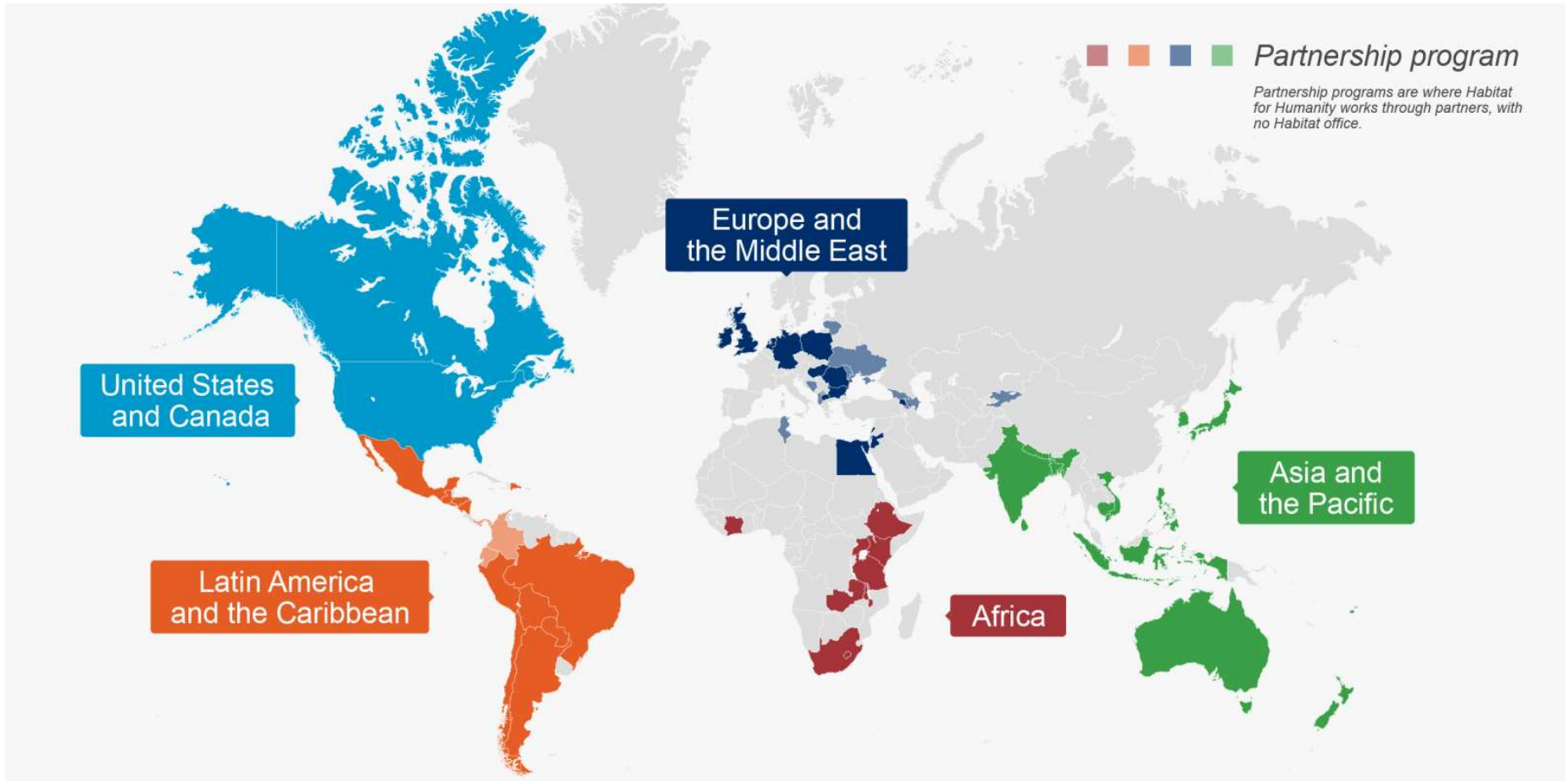
Valentía

Hacemos lo correcto, incluso cuando es difícil o mal visto.

Responsabilidad

Nos responsabilizamos personalmente de la misión de Hábitat.

Estructura y presencia de la Red global



Presencia de Hábitat para la Humanidad en LAC



Juntos construimos hogares: la historia de Hábitat para la Humanidad

Humildad

Somos parte de
algo más grande
que nosotros
mismos.

Valentía

Hacemos lo correcto,
incluso cuando es
difícil o mal visto.

Responsabilidad

Nos responsabilizamos
personalmente
de la misión de
Hábitat.

Hábitat para la Humanidad es una **organización no gubernamental global y sin fines de lucro**, especializada en la construcción y el mejoramiento de viviendas asequibles para familias de bajos ingresos.

Nuestra misión se fundamenta en la creencia de que **cada persona merece un lugar digno para vivir**.

Desde nuestros **inicios en 1976, como movimiento cristiano** en el sur de Georgia, EE. UU. hemos **transformado la vida de más de 62 millones de personas en todo el mundo**, proporcionando acceso a viviendas dignas y seguras.

Hoy estamos **presentes en más de 60 países**, donde familias de bajos ingresos se unen a nosotros para construir o mejorar sus viviendas. Este proceso no solo les proporciona un techo, sino que también les brinda la fuerza, estabilidad y autosuficiencia necesarias para forjar un futuro mejor.

En Hábitat, creemos que el acceso a una vivienda digna es un esfuerzo conjunto. Las **familias no son meros espectadores, sino que participan activamente** en la construcción o el mejoramiento de sus viviendas, codo a codo con voluntarios de diferentes partes del mundo.

Cada acción que emprendemos se basa en una causa poderosa que nos inspira y motiva a diario: en **Hábitat empoderamos con vivienda**.

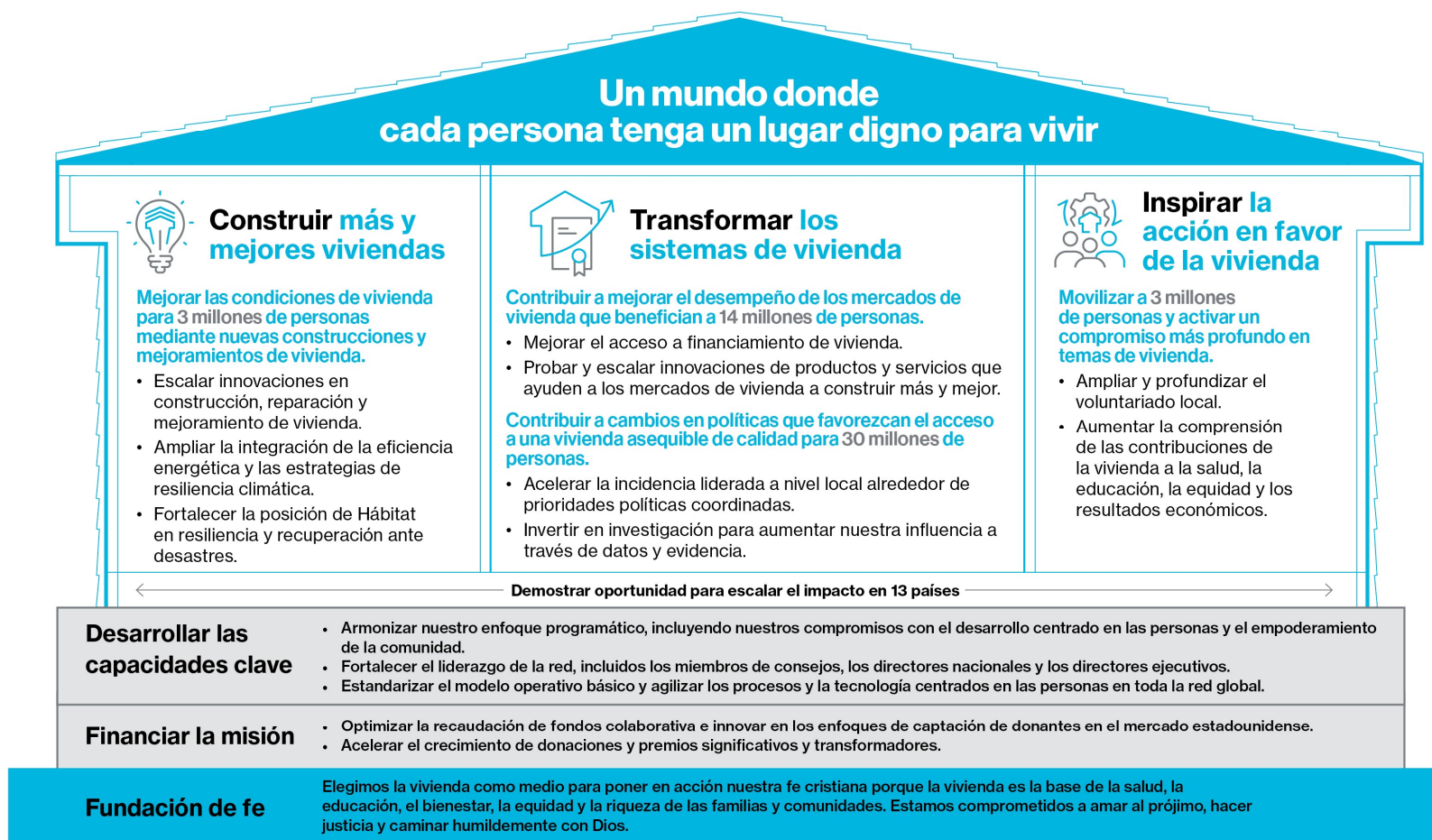
50 por 50

Preparándonos para nuestros próximos 50 años de impacto

A medida que nos acercamos a nuestro 50º aniversario, hacemos un llamado a la acción: aumentar el acceso a vivienda asequible para 50 millones de personas más.



Plan Estratégico Global 50 x 50



Roles de Hábitat en la región

Nuestras metas

Generar más **impacto** en LAC, impulsando el cambio sistémico y abordando las causas raíz para reducir el déficit cualitativo de vivienda de forma sostenible

Reforzar la **capacidad** colectiva y el conocimiento de los actores del ecosistema de vivienda para abordar los problemas sistémicos y los impulsores

Alcanzar la **sostenibilidad** organizacional para nuestros modelos de servicio en la región

Nuestra contribución



IMPLEMENTADOR

Enriquecer nuestro rol de implementador directo significa basarse en nuestra experiencia, *expertise* y posicionamiento en el proceso constructivo para innovar en toda la cadena de construcción.

CATALIZADOR

Expandir nuestra presencia a través de un rol catalizador más ágil y flexible implica movilizar a actores clave del sistema, por medio de incidencia, promoción de alianzas y el impulso a soluciones de mercado innovadoras.

INTEGRADOR

Profundizar nuestra presencia a través de un rol integrador requiere desarrollar proyectos de vivienda de mayor escala, con fuentes de financiamiento diversas como fundaciones, organizaciones e instituciones (FOI).

CONVOCANTE

Promover y facilitar esfuerzos ecosistémicos más generales, a través de actores, a la vez que ampliamos nuestro impacto local y regional es un rol de convocante que se alcanza por medio de posicionamiento en el sector.

FACILITADOR DE CONOCIMIENTO

Facilitar la producción e intercambio de conocimiento dentro y fuera de la red ayuda a mejorar la calidad de la evidencia disponible y del conocimiento, así como a aumentar su difusión y adopción.

MOVILIZADOR DE RECURSOS

Diversificar las fuentes de ingresos y garantizar la sostenibilidad financiera.

PROVEEDOR DE SERVICIOS

Identificar y ofrecer servicios de alto valor permite lograr economías de escala y estándares más

Inducción a nuevos integrantes de consejos directivos nacionales

Segunda Sección



Interdependencia



Documentos que
gobiernan la relación
interdependiente
HPHI – ON

Convenio de alianza
Acuerdo de afiliación
nacional
Memorando de
entendimiento anual



Interdependencia

...el estado de dependencia mutua para alcanzar un mayor impacto y efectividad.

Marca, visión y
misión comunes e
inmenso talento para
aprovechar



Potenciar
colectivamente
nuestras habilidades,
experiencias y
conocimientos para
una mayor eficacia



Mitigar y atender
nuestras debilidades
a tiempo es una
responsabilidad crítica
para **reducir riesgos**

Somos una **red global** con una misma esencia: **multiplicamos** nuestro impacto mediante la **colaboración** estratégica y la **responsabilidad compartida**.



Interdependencia en acción

Documentos que gobiernan la relación HPHI y la ON

1. Convenio de alianza

Hay cinco secciones en el Convenio que destacan nuestras oportunidades y responsabilidades interdependientes:

- **Alineación** de nuestra identidad común con la visión, misión y principios de HFH.
- Un **compromiso con la unidad** de la red de asociados de HFH.
- La **estructura de rendición de cuentas** que sustenta nuestra efectividad.
- **Colaboración** en el apoyo al liderazgo organizacional.
- **Gestión responsable y eficaz** de las oportunidades de recursos para aumentar nuestro impacto.

2. Acuerdo de afiliación nacional

Es un documento extenso compuesto por siete artículos diseñados para guiar nuestra coordinación interdependiente:

- **Artículo 1: Liderazgo y Operaciones:** Detalla el apoyo mutuo para asegurar el éxito en la gestión del liderazgo.
- **Artículo 2: Recaudación de Fondos y Gestión Responsable:** Procesos y procedimientos para maximizar los recursos financieros de toda la red.
- **Artículo 3: Políticas y Desempeño:** Evaluaciones efectivas y procesos de apoyo para fomentar el crecimiento de las capacidades y la consistencia operativa.
- **Artículo 4: Pasos para Asegurar la Coherencia:** Detalla las medidas colectivas para abordar problemas de cumplimiento que podrían poner en riesgo la marca y la misión de la red.
- **Artículo 5: Obligaciones Posteriores a la Rescisión:** Pasos específicos ante el evento poco probable de una desafiliación. El objetivo es proteger a los empleados, los recursos y la misión.
- **Artículos 6 y 7: Declaraciones y Garantías:** Proporcionan los acuerdos estándar que exigen los donantes para evitar el uso indebido de los fondos.
- **Enmiendas: Signos Distintivos y Derechos de Autor:** Esta sección otorga permiso a la entidad nacional para el uso del nombre de HFH, así como de marcas y derechos de autor específicos.

3. Memorando de entendimiento

El **MDE (Memorando de Entendimiento)** establece compromisos anuales en términos prácticos y operativos, definiendo cómo interactuamos, evaluamos el progreso y brindamos apoyo de manera que refleje las realidades de nuestros diversos contextos.

Incluye compromisos específicos de apoyo anual por parte de HFHI, así como metas de desempeño aprobadas por la junta nacional.

MDE:

Compromisos operativos anuales

Contexto real: Términos prácticos que reflejan la diversidad de cada país.

Colaboración activa: Define cómo nos apoyamos y medimos el progreso.

Metas clave: Incluye apoyos específicos de HFHI y objetivos de desempeño.



Inducción a nuevos integrantes de consejos directivos nacionales

Tercera Sección



Gobernanza interdependiente



Marco conceptual de
gobernanza

Gobernanza
como liderazgo
Liderazgo con
propósito

Gobernanza interdependiente

Modelo de **colaboración** donde la **junta directiva**, **HPHI** y el **equipo ejecutivo** integran sus perspectivas para generar un valor superior a la organización.

Reconocemos que **somos parte de una red** que va más allá de nuestras fronteras, que tenemos responsabilidades con ella y que podemos beneficiarnos de formar parte de esa red.

Para los consejos directivos,
comprender y articular claramente el
propósito es clave, ya que les permite
liderar con una **visión coherente y**
alineada con el impacto social que
buscan generar.

Marco conceptual:

Gobernanza como liderazgo

de supervisión a rol estratégico y visionario

3 imperativos clave:

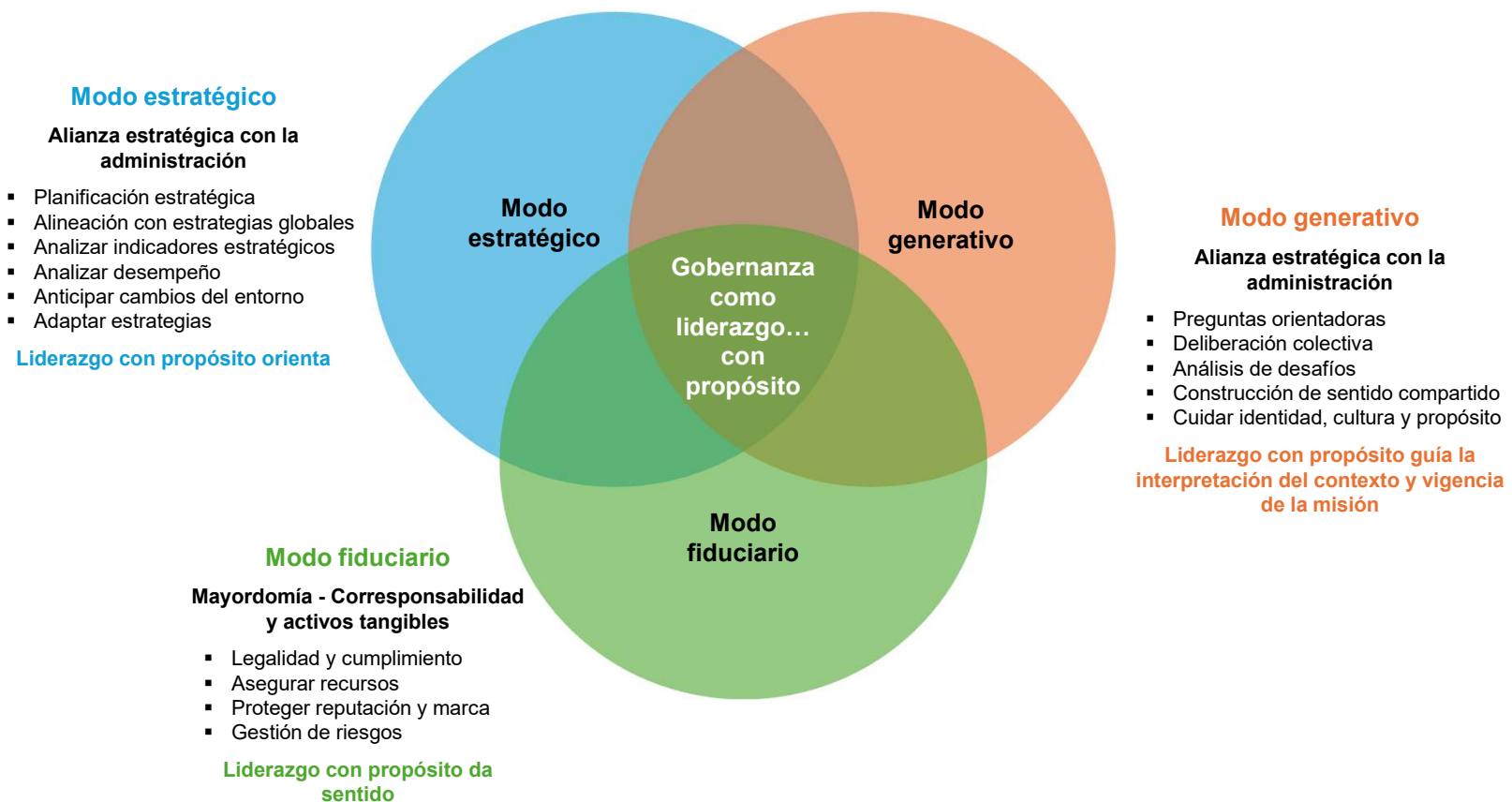
Mirar hacia el futuro: construir visión crítica de largo plazo.

Liderazgo proactivo: tomar decisiones audaces y explorar nuevas oportunidades de impacto.

Asegurar relevancia: escuchar a donantes, beneficiarios y aliados para garantizar que la misión responda a necesidades reales.

Transformar la forma en que los consejos directivos abordan su papel

Capacidad de mirar hacia el futuro - Liderazgo proactivo - Asegurar relevancia de la misión



Fuente: Chait, Ryan y Taylor (2025). Governance as Leadership. Board Source – John Wiley & Sons



“La gobernanza se convierte en liderazgo cuando los tres modos se ejercen orientados por el propósito”

Liderazgo con propósito

1. El propósito antes que la organización

La razón de ser de la entidad (su impacto social) es más importante que la supervivencia de la institución misma.

- **La clave:** El consejo no debe preguntar solo "¿Qué es lo mejor para nuestra organización?", sino "¿Qué es lo mejor para la causa que servimos?".
- **En la práctica:** Esto puede llevar a colaborar con supuestos "competidores", generar alianzas si eso acelera la solución del problema social.

2. Respeto por el ecosistema

La organización no opera en el vacío, sino que es parte de un sistema complejo. El consejo debe entender cómo sus decisiones afectan o son afectadas por otros actores.

- **La clave:** Se pasa de un enfoque de "competencia" a uno de colaboración sistémica y alianzas.
- **En la práctica:** Antes de lanzar un programa, el consejo analiza si existe algo similar en el país y cómo pueden sumar esfuerzos en lugar de duplicarlos.



3. Equidad como lente estratégico

La equidad es la base de toda la estrategia y la toma de decisiones.

- **La clave:** El consejo debe analizar quién se beneficia y quién queda fuera con cada decisión, develando sesgos institucionales.
- **En la práctica:** Asegurar que la composición del consejo refleje la diversidad del país relevante a la estrategia, y que las políticas internas promuevan la equidad e inclusión.

4. Empoderamiento de las voces de la comunidad

El liderazgo debe ser informado por las personas que viven directamente los problemas.

- **La clave:** Se otorga poder y autoridad a la población de la comunidad en las decisiones.
- **En la práctica:** No se trata solo de hacer encuestas, sino de incluir a representantes de la comunidad en el consejo o crear mecanismos donde su opinión tenga peso vinculante en la estrategia.

Fuente: Wallestad, Anne. (2021). The Four Principles of Purpose-Driven Board Leadership. Stanford Social Innovation Review.

Gobernanza para el impacto

Nuestra gobernanza debe evolucionar de la supervisión a un **liderazgo impulsado por el propósito**.

La **interdependencia** es nuestra mayor ventaja estratégica.