

Plano de Sucessão

Conselho Diretor

Habitat para a Humanidade El Salvador

Janeiro de 2025

I. Objetivos

1. Garantir a continuidade e a estabilidade da organização, para diminuir os riscos e fortalecer a governança institucional.
2. Desenvolver a estratégia de gestão para a substituição dos membros cessantes do Conselho Diretor, por cumprimento do mandato legal dentro do Conselho.

II. Marco Legal

De acordo com os Estatutos vigentes da Habitat El Salvador

1. Os membros do Conselho Diretor podem ser eleitos para um mandato de dois anos, podendo posteriormente ser propostos para reeleição por um segundo mandato de dois anos, totalizando quatro anos.
2. Os candidatos a um segundo mandato devem confirmar sua disposição para serem reeleitos.
3. Os cargos dentro do Conselho podem ser rotativos, de acordo com a metodologia de seleção acordada pelo Conselho Diretor e aprovada pela Assembleia Geral Ordinária, que se realiza uma vez por ano.

III. Fases do Plano de Sucessão

1. Avaliação das necessidades

Com um ano de antecedência, são identificadas as posições que ficarão vagas.

É desenvolvido o perfil dos candidatos, considerando competências profissionais, habilidades de liderança, experiência em Conselhos Diretivos, experiência em organizações sociais, contribuições para a Habitat El Salvador, como sócio doador, voluntário ou outra iniciativa. São incluídos os requisitos

para ser membro do Conselho Diretivo, descritos nos Estatutos e que estão alinhados com a missão da Habitat El Salvador.

1. Identificação dos candidatos

- Os critérios de seleção são definidos de acordo com as vagas disponíveis e o perfil estabelecido, incluindo uma revisão das áreas de oportunidade em termos de experiência ou conhecimentos dentro da atual Diretoria.
- É criada uma base de dados com os contatos da Diretoria, do Diretor Executivo, da Equipe de Gestão e das Agências Regionais, que se ajustam às vagas a serem preenchidas, ao perfil definido e à estratégia organizacional atual ou a ser implementada.
- São levados em consideração fatores de diversidade, como gênero, profissões e setor de origem, para promover um Conselho Diretor equilibrado.
- É verificada a disponibilidade de tempo e o nível de comprometimento e dedicação dos possíveis candidatos ao Conselho Diretor.

2. Avaliação dos Candidatos

- Uma equipe de apoio ao Conselho Administrativo define o processo de avaliação dos candidatos. Geralmente, esse processo começa com conversas com os candidatos potenciais para confirmar sua disponibilidade para serem nomeados candidatos à Diretoria.
- Uma equipe de alto nível, incluindo o Diretor Executivo e o Presidente da Diretoria, realiza entrevistas com os candidatos potenciais.
- É preparada uma proposta de candidatos à Diretoria e apresentada à Diretoria atual para aprovação.

3. Seleção dos Candidatos

- Con la aprobación de Junta Directiva, se invita a los candidatos seleccionados a participar en la Asamblea General Ordinaria, que se desarrolla en el mes de marzo de cada año.
- É realizada uma reunião informativa para divulgar os detalhes da Assembleia Geral Ordinária e o papel dos candidatos na mesma.
- Durante a Assembleia Geral Ordinária, esses candidatos à Diretoria tornam-se membros da assembleia com direito a voz e voto.
- Esses candidatos se apresentam na Assembleia e o processo de eleição é realizado, de acordo com a metodologia apresentada e aprovada na Assembleia.
- Após serem eleitos, o novo Conselho Diretor é apresentado e empossado para o período definido. Os Conselhos Diretores da Habitat El Salvador têm mandato de dois anos civis.

4. Indução e Treinamento

- Na primeira reunião do novo Conselho Diretor, será realizada a introdução ao trabalho da Habitat El Salvador.

Será desenvolvido um processo de transição para os novos membros do Conselho Diretor, com o apoio dos membros que permanecem no Conselho.

- A partir de 2025, será desenvolvido um plano de capacitação que incluirá o enfoque da estratégia 2030 da Habitat El Salvador, a formação de comissões, as normas da Habitat El Salvador e a visão da Habitat Internacional.

5. Plano de contingência

- Será desenvolvido o processo para casos imprevistos de vagas, seja por renúncia ou incapacidade de um membro do Conselho Diretor. No entanto, a Habitat El Salvador não teve casos desse tipo.

6. Avaliação da Diretoria.

- Com o apoio de Habitat Internacional, será realizada a avaliação da Diretoria, de acordo com as novas ferramentas e processo, para medir resultados e fazer os ajustes necessários na no Diretoria.

Notas:

1. Desde o ano 2021, Hábitat El Salvador conta com o apoio do Escritório da Área d, para fortalecer a governança institucional por meio de diagnósticos de governança, consultoria, comunidade de prática, trabalho com a presidente, workshops de governança, entre outros.
2. Hábitat El Salvador conta com uma Comissão de Governança desde maio de 2024, que acompanhou o desenvolvimento do Plano de Sucessão da Diretoria, especialmente o plano de transição da Diretoria para o período 2025-2027.
3. Este Plano de Sucessão foi discutido pela Comissão de Governança em novembro de 2024 e foi aprovado pela Diretoria Executiva da Habitat El Salvador em janeiro de 2025.